

女性活躍に関する情報公表

2022年4月1日現在

☆雇用管理区分について

- ① 正規職員 ② 非正規職員（フルタイム） ③ 非正規職員（フルタイム以外）

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）

（単位：人）

雇用管理区分	割合	女性	男性
① 正規職員	61%	17	11
② 非正規職員（フルタイム）		0	0
③ 非正規職員（フルタイム以外）	29%	2	5

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（区）

（単位：年）

雇用管理区分		女性	男性
① 正規職員		5年2ヶ月	5年10ヶ月
② 非正規職員（フルタイム）		5年10ヶ月	10年7ヶ月
③ 非正規職員（フルタイム以外）		15年0ヶ月	12年2ヶ月

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間（健康管理時間）の状況

（単位：時間/月）

		女性	男性
令和3年4月		1.5	1
令和3年5月		1.4	1.2
令和3年6月		1.2	1
令和3年7月		1.1	0.7
令和3年8月		1.2	0.7
令和3年9月		1	1.7
令和3年10月		0.8	0.6
令和3年11月		1	1
令和3年12月		0.8	1.4
令和4年1月		0.9	1.3
令和4年2月		0.7	1
令和4年3月		1.1	1.3
令和3年度年間		1.1	1.1

4. 管理職に占める女性労働者の割合

（2022.03.31現在）

（単位：人）

	割合	女性	男性
課長以上の役職者数	43%	3	4

5. 有給取得率状況

雇用管理区分	全体	女性	男性
① 正規職員	64.7%	68.5%	59.4%
② 非正規職員（フルタイム）	67.2%	78.0%	45.0%
③ 非正規職員（フルタイム以外）	83.1%	79.6%	131.0%
法人全体	69.0%		

有給取得率 = 全従業員の有給取得日数計 ÷ 全従業員の当該年度の有給付与日数計 × 100%