

## 女性活躍に関する情報公表

2023年4月1日現在

☆雇用管理区分について

雇用管理区分	区分1	区分2	区分3
	正規職員	非正規職員(フルタイム)	非正規職員(フルタイム以外)

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区) (2022.04.01~2023.03.31)

雇用管理区分	女性の採用者数	男性の採用者数	採用した労働者に占める (%)
正規職員	11	3	79%
非正規職員(フルタイム)	0	0	
非正規職員(フルタイム以外)	4	0	100%

### 2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

雇用管理区分	女性の平均勤続年数	男性の平均勤続年数	平均勤続年数の差異
正規職員	5年5ヶ月	6年5ヶ月	84%
非正規職員(フルタイム)	5年8ヶ月	なし	-
非正規職員(フルタイム以外)	9年9ヶ月	6年7ヶ月	148%

### 3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間 (健康管理時間) の状況 (単位: 時間/月)

	女性	男性
令和4年4月	1.6	2.5
令和4年5月	2.5	3.9
令和4年6月	1.4	2.4
令和4年7月	1.8	1.7
令和4年8月	3	4.1
令和4年9月	1.7	2.4
令和4年10月	2.1	2.1
令和4年11月	1.8	2
令和4年12月	1.8	1.8
令和5年1月	2.9	4.2
令和5年2月	1.8	1.6
令和5年3月	2.1	1.8

### 4. 管理職に占める女性労働者の割合

	(%)
女性の管理職数	3
管理職数	7
管理職に占める女性の割合	43%

### 5. 有給取得率状況 (2022.04.01~2023.03.31)

雇用管理区分	全体	女性	男性
正規職員	83.7%	88.4%	77.0%
非正規職員(フルタイム)	91.3%	91.3%	-
非正規職員(フルタイム以外)	91.4%	91.3%	92.9%

法人全体	85.9%
------	-------

有給取得率 = 全従業員の有給取得日数計 ÷ 全従業員の当該年度の有給付与日数計 × 100%