

女性活躍に関する情報公表

2025年4月1日現在

☆雇用管理区分について

雇用管理区分	区分 1	区分 2	区分 3
	正規職員	非正規職員(フルタイム)	非正規職員(フルタイム以外)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区) (2024.04.01~2025.03.31)

雇用管理区分	女性の採用者数	男性の採用者数	採用した労働者に占める (%)
正規職員	15	7	68%
非正規職員(フルタイム)	1	0	
非正規職員(フルタイム以外)	6	0	100%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

雇用管理区分	女性の平均勤続年数	男性の平均勤続年数	平均勤続年数の差異
正規職員	5年9ヶ月	6年9ヶ月	86%
非正規職員(フルタイム)	4年8ヶ月	なし	
非正規職員(フルタイム以外)	10年1ヶ月	6年2ヶ月	163%

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間 (健康管理時間) の状況 (単位: 時間/月)

	女性	男性
令和6年3月	1.8	2.1
令和6年4月	2	2.3
令和6年5月	1.6	1.9
令和6年6月	1.9	2.2
令和6年7月	2.1	2.4
令和6年8月	2.3	2.6
令和6年9月	1.9	2.2
令和6年10月	2.1	2.4
令和6年11月	2.5	3.1
令和6年12月	1.9	2.2
令和7年1月	2.4	2.8
令和7年2月	1.2	1.5

4. 管理職に占める女性労働者の割合

(%)

女性の管理職数	3
管理職数	7
管理職に占める女性の割合	43%

5. 有給取得率状況

(2024.04.01~2025.03.31)

雇用管理区分	全体	女性	男性
正規職員	68.0%	73.0%	60.8%
非正規職員(フルタイム)	45.2%	45.2%	-
非正規職員(フルタイム以外)	105.1%	109.0%	68.8%

法人全体	77.4%
------	-------

有給取得率 = 全従業員の有給取得日数計 ÷ 全従業員の当該年度の有給付与日数計 × 100%