

女性活躍に関する情報公表

2026年4月1日現在

☆雇用管理区分について

雇用管理区分	区分 1	区分 2	区分 3
	正規職員	非正規職員(フルタイム)	非正規職員(フルタイム以外)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合 (区) (2025.04.01~2026.03.31)

雇用管理区分	女性の採用者数	男性の採用者数	採用した労働者に占める (%)
正規職員	15	7	68%
非正規職員(フルタイム)	2	0	
非正規職員(フルタイム以外)	7	0	100%

2. 男女の平均継続勤務年数の差異 (区)

雇用管理区分	女性の平均勤続年数	男性の平均勤続年数	平均勤続年数の差異
正規職員	6年3ヶ月	7年4ヶ月	85%
非正規職員(フルタイム)	4年5ヶ月	なし	
非正規職員(フルタイム以外)	9年4ヶ月	8年9ヶ月	106%

3. 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間 (健康管理時間) の状況 (単位: 時間/月)

	女性	男性
令和7年3月	1.7	2
令和7年4月	1.7	2.1
令和7年5月	2	2.3
令和7年6月	1.6	1.8
令和7年7月	1.8	2.1
令和7年8月	1.7	2
令和7年9月	1.5	1.8
令和7年10月	1.9	2.2
令和7年11月	2.2	2.6
令和7年12月	2	2.3
令和8年1月	2.6	3
令和8年2月	1.8	2.1

4. 管理職に占める女性労働者の割合

(%)

女性の管理職数	3
管理職数	7
管理職に占める女性の割合	43%

5. 有給取得率状況

(2025.04.01~2026.03.31)

雇用管理区分	全体	女性	男性
正規職員	55.5%	63.4%	43.1%
非正規職員(フルタイム)	78.7%	78.7%	-
非正規職員(フルタイム以外)	97.0%	97.1%	95.5%

法人全体	66.5%
------	-------

有給取得率 = 全従業員の有給取得日数計 ÷ 全従業員の当該年度の有給付与日数計 × 100%